



**План мероприятий
учреждения образования «Гродненский государственный медицинский университет»
по проведению в 2024 году Года качества**

N п/п	Пункт и наименование мероприятия Республиканского плана	Цели и механизмы реализации		Срок реализации	Ответственные за исполнение	Индикаторы качества
		Наименование мероприятия	Планируемый результат			
I. Укрепление экономического потенциала Республики Беларусь						
Повышение конкурентоспособности промышленного комплекса и услуг с обеспечением приоритета качественных показателей над количественными						
1	3. Разработка критериев, целевых показателей, индикаторов и прогнозных показателей качества, оценки эффективности работ, производимых товаров, оказываемых услуг, качества жизни населения	Утверждение показателей и индикаторов качества	Обеспечение достижения запланированных результатов деятельности университета и постоянного соответствия требованиям всех заинтересованных сторон	Февраль	Проректоры по направлениям деятельности	
2	6. Реализация планов повышения качества организаций, направленных на повышение качества оказываемых услуг, решение уставных задач	Утверждение и реализация плана повышения качества, достижение целевых показателей и индикаторов качества	Повышение качества подготовки медицинских специалистов, обладающих высокими академическими, профессиональными и социально-личностными компетенциями, на основе инновационной модели обучения и внедрения в	Март - декабрь	Проректоры по направлениям деятельности, заведующий СМК	Разработка и утверждение Плана мероприятий по проведению Года качества

			образовательный процесс и здравоохранение новых научных разработок.			
3	7. Развитие кооперационного взаимодействия в целях расширения экспортных возможностей белорусской промышленности	Подписание договоров с компаниями-рекрутерами по набору иностранных обучающихся.	Обеспечение интеграции в мировое образовательное пространство	В течение года	Проректор по международным связям и внебюджетной деятельности; начальник ОМС	Подписание 3 договоров с компаниями-рекрутерами
		Подписание договоров с организациями-посредниками с целью использования их ресурсов для проведения таргетинговой рекламы		В течение года	Проректор по международным связям и внебюджетной деятельности; начальник ОМС	Подписание 1 договора
		Реализация университетом совместно с вузами-партнерами программы академической мобильности		В течение года	Проректор по международным связям и внебюджетной деятельности; начальник ОМС	Количество вузов-партнеров, реализующих программы академической мобильности студентов – 2; мобильность ППС - 4 вуза-партнера
		Расширение участия в проведении клинических испытаний фармакологических препаратов на базе ГУК	Обеспечение возможности применения современных лекарственных препаратов при лечении сложных нозологических единиц	В течение года	Проректор по лечебной работе	Проведение 4 клинических испытаний
		Оказание выездной организационно-методической и консультативной помощи населению Брестской и Гродненской областей	Обеспечение высококвалифицированной инструктивно-методической и лечебно-консультативной помощью	В течение года	Проректор по лечебной работе	Количество выездов - 99 Количество консультаций - 800 Проведение 600 экспертных оце-

			население Брестской и Гродненской областей			нок амбулаторных карт и историй болезни
		Введение на базе ПКЦ: - сомнографии - физиотерапевтических методов лечения, - ультразвуковой диагностики периферической нервной системы, - эндоскопическое исследование ЛОР органов	Повышение качества предоставляемой медицинской помощи на основании анализа рынка медицинских услуг	апрель май в течение года в течение года	Заведующий ПКЦ	Введение в практику не менее 4 новых методов диагностики и лечения
		Расширение штата врачебных должностей ПКЦ	Увеличение доступности востребованной квалифицированной медицинской помощи	В течение года	Заведующий ПКЦ	Введение 5 ставок врачей-специалистов
		Развитие рекламы ПКЦ и медицинского маркетинга		В течение года	Заведующий ПКЦ	Введение ставки специалиста по работе с контентом (маркетолога). Разработка и введение google-карт
Повышение эффективности контроля качества образовательных услуг						
4	14. Внедрение механизмов самоконтроля на рабочем месте за качеством оказываемых услуг	Проведение мероприятий самоконтроля согласно утвержденного 29.11.2022 № 01-02/21 Порядка организации самоконтроля за обеспечением качества образования в учреждении образования «Гродненский государственный медицинский университет»	Мониторинг деятельности структурных подразделений и кафедр по различным направлениям деятельности университета с целью осуществления контроля	В течение учебного года	Первый проректор, начальник УМО, деканы факультетов	8 мониторингов кафедр, 2 мониторинга отделов университета
		Проведение семинара «Повышение качества	Разъяснение кафедрам университета новых нормативных документов по	март	Начальник УМО	1 семинар

		образовательного процесса в университете»	реализации образовательного процесса в университете; Ознакомление с современными требованиями, предъявляемыми к Электронным изданиям, в том числе к электронным учебно-методическим комплексам			
5	15. Внедрение в организациях наставничества в целях профессионального роста молодых работников и культивирования ответственного отношения к труду	Реализация программы наставничества: - издание приказа о закреплении наставника за молодым работником - заключение между наставником, молодым работником, ректором и председателем первичной профсоюзной организации сотрудников университета соглашения о трудовом сотрудничестве - разработка и реализация программы наставничества - оценка результативности наставничества	Успешное закрепление молодых работников на первом месте работы; повышение их профессионального потенциала и уровня; создание комфортной профессиональной среды, позволяющей молодому работнику реализовать профессиональные задачи на высоком уровне	в течение года	Начальник отдела кадров, председатель профкома	Закрепление 6 наставников за молодыми работниками
Бережное и продуманное отношение к ресурсам						
6	17. Внедрение современных ресурсо- и энергосберегающих технологий, оборудования и материалов в целях экономии топливно-энергетических ресурсов	Выполнение показателя энергосбережения	Достижение показателей экономии топливно-энергетических ресурсов	В течение года	Проректор по АХР	Выполнение показателя энергосбережения «- 1,9%»
		Замена оконных блоков с установкой стеклопакетов и входных групп		В течение года	Проректор по АХР	Замена 200 м2 оконных блоков

		Внедрение энергоэффективных светильников внутреннего освещения		В течение года	Проректор по АХР	Установка 1000 шт светильников
Внедрение инноваций и рационализаторских идей						
7	20. Создание практико-ориентированной среды (экспериментальные площадки, лаборатории, учебно-опытные участки) в целях формирования инновационных навыков	Создание студенческой научно-исследовательской лаборатории на базе кафедры нормальной физиологии	Привлечение студентов к активной научно-исследовательской и инновационной деятельности и интеграция учебного и научного процессов	Сентябрь	Проректор по научной работе, заведующий кафедрой нормальной физиологии	Создание 1 студенческой научно-исследовательской лаборатории
II. Обеспечение качественных показателей через стимулирование инициативы						
8	39. Участие организаций в выставках, ярмарках и семинарах, проводимых в Республике Беларусь и других странах, в целях активного продвижения качественной отечественной продукции на внешних рынках	Участие в международных образовательных выставках, ярмарках, семинарах за рубежом	Изучение вариантов и направлений продвижения образовательных услуг, налаживание новых партнерских контактов, определение выгодной клиентской аудитории	В течение года	Проректор по международным связям и внебюджетной деятельности, начальник ОМС, декан ФИУ	Принять участие в 3 образовательных выставках, ярмарках и семинарах за рубежом
		Проведение: - Дня открытых дверей ГрГМУ; - ознакомительно-профориентационных экскурсий в университете; - выездных встреч в учреждениях общего среднего образования; Реализация проектов «Один день из жизни студента», «Школа абитуриента»	Обеспечение выполнения государственного и социального заказа на подготовку выпускаемых университетом специалистов	В течение года	Специалист ФПКиП	Выполнение плана приема абитуриентов в университет, 100%

9	42. Изучение общественного мнения о качестве производимой продукции и оказываемых услуг	Оценка удовлетворенности сотрудников работой в университете	Учет потребностей, ожиданий и потенциальных требований всех существующих и потенциальных потребителей и других заинтересованных сторон, обеспечение высокого качества предоставляемых услуг	апрель-май	зав. сектором менеджмента качества	Процент удовлетворенности не менее 90%.
		Анкетирование аспирантов и соискателей «Удовлетворенность аспирантов и соискателей качеством предоставляемых образовательных услуг»		апрель	зав. аспирантурой	Процент удовлетворенности не менее 80%.
		Анкетирование студентов 6 курса всех факультетов «Удовлетворенность выпускников качеством образования в университете»		май	зав. сектором менеджмента качества	Процент удовлетворенности не менее 76%
		Анкетирование студентов 6 курса факультета иностранных учащихся «Удовлетворенность учебным процессом и качеством занятий»		май	зам. декана ФИУ	Процент удовлетворенности не менее 80%.
		Анкетирование исполнителей научно-исследовательских работ «Удовлетворенность исполнителей организацией выполнения научно-исследовательской работы на кафедре»		май	зав. аспирантурой	Процент удовлетворенности не менее 70%.
		Анкетирование студентов 1 курса педиатрического факультета «Удовлетворенность студентов 1 курса»		май	деканы, педагог-психолог СППС	Процент удовлетворенности не менее 80%.
		Анкетирование студентов всех курсов «Удовлетворенность студентов качеством		май-июнь	методист учебно-методического отдела	Процент удовлетворенности не менее 76%.

преподавания на кафедрах университета»
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки специалистов
Удовлетворенность сотрудников и студентов университета качеством организации учебного процесса (электронное расписание)»
Анкетирование слушателей подготовительных курсов «Удовлетворенность слушателей образовательным процессом на подготовительных курсах»
Удовлетворенность врачей-интернов организацией прохождения интернатуры
Анкетирование абитуриентов
Удовлетворенность врачей-специалистов подготовкой в клинической ординатуре
Удовлетворенность студентов организацией производственной практики
Удовлетворенность студентов летней практикой за рубежом в рамках академической мобильности

июнь	зав. сектором менеджмента качества	Процент удовлетворенности не менее 90%
июнь	специалист учебно-методического отдела	Процент удовлетворенности не менее 70%
июнь-июль	специалист ФПКиП	Процент удовлетворенности не менее 70%
июнь	специалист клинического отдела	Процент удовлетворенности не менее 85%.
июль-август	технический секретарь приемной комиссии	Процент удовлетворенности организацией вступительной кампании не менее 80%.
август	специалист клинического отдела	Процент удовлетворенности не менее 90%.
ноябрь	руководитель практики	Процент удовлетворенности не менее 76%
нояб.24	руководитель практики, деканы	Процент удовлетворенности не менее 85%.

	Анкетирование слушателей выездных курсов повышения квалификации ГУО «РИВШ»		в течение года	специалист по кадрам отдела кадров	Процент удовлетворенности не менее 90%.
	Анкетирование слушателей школы резерва кадров «Удовлетворенность слушателей школы резерва кадров организацией образовательного процесса»		декабрь	специалист по кадрам отдела кадров	Процент удовлетворенности не менее 90%.

III. Формирование личной гражданской ответственности за достижение высокого качества жизни

Укрепление демографического потенциала и здоровья нации

10	46. Пропаганда идей здорового образа жизни, здорового питания, формирование ответственного отношения к мужскому и женскому здоровью для качественного долголетия и сохранения здоровья нации	Спартакиада «Здоровье – 2024» среди профессорско-преподавательского состава и сотрудников ГрГМУ	Формирования корпоративного духа и здоровой конкуренции, способствующих сплочению коллектива	февраль	Кафедра физического воспитания и спорта, спортивный клуб «Медик»	Проведение спартакиады по 10 видам спорта, 300 участников
		Туристический студенческий слёт	Формирование ответственного отношения к своему здоровью, популяризация массового спортивного движения	май	Кафедра физического воспитания и спорта, ОВРСМ, спортивный клуб «Медик», факультеты	Проведение турслета по 10 видам спорта, 80 участников
		Физкультурно-спортивный праздник «Неделя спорта и здоровья»	Создание оптимальных условий по адаптации студентов-первокурсников	сентябрь	Спортивный клуб «Медик», ОВРСМ, факультеты	Вовлечение в спортивно-массовую работу первокурсников 5 факультетов
		Медико-социальный проект «Не стыдно» по вопросам охраны репродуктивного	Повышение уровня гендерной культуры	октябрь	Кафедра акушерства и	Проведение круглого стола,

		здоровья, половой безопасности	обучающихся, престижа семьи		гинекологии, ОВРСМ	подготовка докладов
		Неделя родительской любви		октябрь	Кафедра акушерства и гинекологии, ОВРСМ, факультеты, общежития	Рассылка 100 благодарственных писем матерям, 500 поздравительных писем
11	49. Развитие системы профилактики профессиональных рисков, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий труда работников	Направление работников на обучение, повышение квалификации по вопросам охраны труда	Создание здоровых и безопасных условий труда, профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний на все строки	в течение года	Начальник бюро охраны труда, отдел кадров	Обучение 4 работников
		Проверка знаний работников университета, привлекаемых к работам с повышенной опасностью		централизованно – январь-февраль, – декабрь, при поступлении на работу – в течение года	Комиссия для проверки знаний по вопросам охраны труда	Провести плановую периодическую проверку знаний у 116 работников, проводить первичную проверку знаний при приеме на работу
		Проверка знаний руководителей и специалистов, отдельных категорий работающих по вопросам охраны труда		централизованно – декабрь, при поступлении на работу – в течение года	Комиссия для проверки знаний по вопросам охраны труда	Провести плановую периодическую проверку знаний у 71 руководителя и специалиста, проводить первичную проверку знаний при приеме на работу, внеочередную - при переводе

Проверка условий и охраны труда на рабочих местах в структурных подразделениях, соблюдения работниками требований законодательства по охране труда
Проведение внутренних аудитов системы управления охраной труда (СУОТ) в структурных подразделениях
Покупка и оформление уголков и стендов по охране труда в подразделениях
Систематическое информирование работников об условиях труда, производственном травматизме, аварийности, профессиональном заболеваемости
Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда (замеры факторов производственной среды)
Производственный лабораторный контроль воздуха рабочей зоны и физических факторов
Проведение обязательных медицинских осмотров работников

в соответствии с графиком	Бюро охраны труда	Провести 198 проверок условий и охраны труда
в соответствии с программой	Группа внутренних аудиторов СУОТ	Провести в структурных подразделениях 93 внутренних аудита СУОТ
в течение года	ОМТС, бюро охраны труда	Приобрести и оформить 2 уголка стенда по охране труда в структурных подразделениях
в течение года	Бюро охраны труда, руководители структурных подразделений	В течение года провести 11 информирований
январь	Аттестационная комиссия	Провести очередную аттестацию 4 рабочих мест по условиям труда
в соответствии с программой	Бюро охраны труда	Провести замеры на 85 точках
централизованно – январь-	Бюро охраны труда, отдел кадров	Направить 830 работников для прохождения

				февраль, по направлениям – в течение года		обязательного периодического медицинского осмотра
		Теоретическое и практическое обучение работников оказанию первой помощи		в течение года	Начальник симуляционно-аттестационного центра, бюро охраны труда	Обучить 108 работников оказанию первой помощи
		Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и санитарно-гигиенической одеждой		в течение года	ОМТС	Обеспечить 100% нуждающихся в обеспечении в 2024 году работников средствами индивидуальной защиты и санитарно-гигиенической одеждой
		Обеспечение работников молоком и равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами (по 0,5 литра в день)		в течение года	Заведующий столовой	Выдать 6670 литров молока и равноценных продуктов
12	55. Развитие социального партнерства: включение в генеральное соглашение между Правительством Республики Беларусь, объединениями нанимателей и профсоюзов, тарифные и местные соглашения, а также в коллективные договоры положений, предусматри-	Инициировать включение в коллективный договор мер по мотивации и стимулированию работников за высокие достижения в области качества	Развитие системы мотивации и стимулирования работников за высокие достижения в области качества	в течение года	Председатель профкома	Внесение в коллективный договор минимум 2 мер по стимулированию работников за высокие достижения

	вающих развитие системы мотивации и стимулирования работников за высокие достижения в области качества; инициирование включения в обязательном порядке в тарифные, местные соглашения и коллективные договоры гарантий по постоянному повышению квалификации					
IV. Информационное обеспечение Года качества						
13	61. Создание на сайтах государственных органов, облисполкомов, Минского горисполкома, учреждений образования раздела "Год качества" с последующим размещением информации о мероприятиях, приуроченных к Году качества. Публикация в социальных сетях тематических обзоров	Создание активного бокового баннера «Год качества» http://www.grsmu.by/ru/press_center/news_republic/ на главной странице официального ресурса http://www.grsmu.by/ru/ . Баннер включает в себя активные ссылки на материалы: «Проект новой концепции национальной безопасности Республики Беларусь»; «Совещание об основных направлениях работы по совершенствованию качества в 2024 году и знаке качества Республики Беларусь»; «Республиканский план мероприятий по проведению Года качества».	Привлечение внимания к проводимым мероприятиям в рамках Года качества, повышение информированности целевой аудитории, а также создания положительного имиджа компании	В течение года	Начальник ОСОиМ	Активный боковой баннер «Год качества» на главной странице сайта - 1
		Создание основного активного баннера вверху главной страницы		В течение года		

		официального сайта ГрГМУ http://www.grsmu.by/ru/university/structure/departments/work-people/ideol_patriot_vospitanie/year/ с ссылкой на материалы «Указ № 375 "Об объявлении 2024 года Годом качества», «Указ № 21 от 18 января 2024 г. О Государственном знаке качества».				страницы официального сайта - 1
		Своевременная публикация в социальных сетях ГрГМУ актуальных материалов и тематических обзоров по Году качества на постоянной основе.		В течение года	Начальник ОСОиМ	40 публикаций по Году качества на протяжении 2024 года
14	62. Освещение в СМИ и на интернет-ресурсах мероприятий по проведению Года качества, создание тематических материалов в печатных СМИ, теле- и радиопередач, проведение пресс-мероприятий с участием представителей государственных органов, предприятий, организаций, общественных объединений, субъектов малого и среднего бизнеса	Ежемесячное размещение на интернет-ресурсах анонсов и материалов по проведению мероприятий в рамках Года качества, создание тематических материалов в печатных СМИ. Анонсирование и освещение по факту проведения пресс-мероприятий, встреч, диалоговых площадок, зачётных разговоров с участием представителей государственных органов, общественных объединений, организаций.	Привлечение внимания к проводимым мероприятиям в рамках Года качества, повышение информированности целевой аудитории, а также создания положительного имиджа компании.	В течение года	Начальник ОСОиМ	Размещение 50 анонсов и материалов в течение 2024 года

Первый проректор



А.В.Болтач

